

ANIMATEUR OCCASIONNEL DE FORMATION



RH-FORMATION

MODALITÉ : 1 JOURNÉE, 4 PARTICIPANTS

Cette formation est destinée à des personnes expertes ou spécialistes dans leur fonction ou métier qui animent occasionnellement des formations ou qui seront susceptibles de les animer et voudront affirmer leur capacité de formateur.

Le but de cette formation est de faire travailler les futurs animateurs sur les techniques de préparation de contenu & d'animation. Dans le cadre de cet atelier les stagiaires auront à exercer et pratiquer immédiatement les recommandations, conseils et bonnes pratiques mises en évidence, y compris par eux même.

OBJECTIFS

Apprendre et comprendre les règles et bonnes pratiques liées au rôle du formateur/animateur de formation.

Etre capable de construire une formation et son support.

Etre capable d'animer une formation.

Cette formation sous forme d'ateliers pratiques traite les sujets suivants :

- La préparation et la maîtrise des éléments clefs d'un dispositif de formation
- Le support pédagogique : son choix, son rôle, sa préparation, son utilisation...
- Maîtriser les fondamentaux, règles et techniques d'animation
- Les bonnes pratiques pour faciliter l'apprentissage des stagiaires et vérifier leurs acquis

PUBLIC CONCERNÉ

La formation animateur occasionnel est destinée à toute personne technicienne ou généraliste devant préparer et animer des formations (quelque soit la durée) de façon ponctuelle.

PROGRAMME DE FORMATION

1. La préparation matérielle et la maîtrise du temps / la structuration de la formation

- Tenir compte de la population
- Préparation de la salle
- Gestion du temps
- Structure d'une formation

2. Le(s) support(s) pédagogique(s)

- Différence support formateur/ support participants
- Qu'est-ce qu'un support pédagogique ?
- Quels supports pour quelles formations ?

3. Comportement de l'animateur

- Interactions stagiaire/ formateur ; entre stagiaires
- Attitudes verbales/ non verbales
- Vérifications des acquis

4. Comportement des stagiaires

- « Apprendre-comprendre », mise en pratique directe après la formation
- Faire face à des réfractaires ou un groupe contrarié
- Echange avec les stagiaires, préparation

5. Conclusion

- Différentes modalités pédagogiques
- Apprentissage permanent
- Evaluation : avant, pendant et après la formation

MÉTHODOLOGIE

Pré-formation : un questionnaire est envoyé aux participants en amont de la formation afin d'évaluer l'expérience d'animateur. Il leur sera également demandé de préparer une séquence de formation en amont

Post-formation : entretien téléphonique d'environ une heure, entre les stagiaires et le formateur afin d'évaluer les apports de la formation